

POLITICA AZIENDALE

La Direzione Generale cerca con attenzione di infondere a tutti i dipendenti la volontà di operare nell'ambito di un Sistema di Gestione per la Qualità conforme a quanto descritto nelle norme UNI CEI EN ISO 13485:2016 e UNI EN ISO 9001:2015, confermando i suoi valori culturali che sono identificati in:

- ✓ Integrità: la nostra via maestra. Agiamo per garantire fiducia e trasparenza a tutti i nostri stakeholder, costruendo un'esperienza di collaborazione confortevole e significativa.
- ✓ Volontà del Team di migliorarsi continuamente: il motore della nostra crescita. La forza trainante dell'azienda deriva dalla volontà del Team di migliorare le proprie competenze personali e professionali.
- ✓ Creatività: il nostro carburante. La voglia di superare lo status quo, senza paura di fallire, ci permette di creare, sperimentare, correre il rischio e apprezzare un percorso sempre nuovo.
- ✓ Innovazione: la nostra destinazione, l'orizzonte a cui guardiamo. Non è solo la fine del nostro viaggio, ma una sfida continua: ogni singolo passo che facciamo contribuisce al miglioramento del valore che vogliamo portare alla società.

Vogliamo integrare i nostri valori per produrre dispositivi medici affidabili, sicuri e performanti che rispettino definite specifiche di prodotto e soddisfino le richieste del Cliente.

Ci impegniamo a promuovere la creazione di un ecosistema ad alta innovazione tecnologica nel Mezzogiorno, fornendo opportunità di crescita e scambio di conoscenze in partnership con università e poli tecnologici attraverso il coinvolgimento di giovani laureati e ricercatori con l'obiettivo di creare valore e occupazione.

Crediamo nella cooperazione e nel valore strategico dell'interazione tra le imprese, e, in continuità con l'accordo siglato con la Rete "Da Vinci IoT", promuoviamo lo sviluppo e la produzione di tecnologie Made in Italy in grado di migliorare la vita quotidiana delle persone.

L'amministrazione di BionIT Labs ritiene che i seguenti principi siano essenziali per essere competitivi sul mercato:

- ✓ la conformità dei nostri dispositivi medici agli obblighi normativi nonché a quelli previsti dal Regolamento (UE) 2017/745.
- ✓ l'integrazione di un Sistema di Gestione della Qualità volto a prevenire e correggere le non conformità attraverso l'integrazione sia dei dipendenti che della catena dei fornitori critici nel processo di produzione.
- ✓ la costante attenzione al mantenimento dell'efficacia dei processi e dell'organizzazione.
- ✓ il rispetto delle norme di prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro: internamente attraverso la formazione continua obbligatoria dei dipendenti e l'adozione di adeguati e all'avanguardia strumenti di prevenzione e protezione; all'esterno attraverso l'integrazione di rapporti commerciali con fornitori che rispettino le norme di legge in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro.
- ✓ la promozione di un ambiente di lavoro sano e familiare, libero da situazioni di discriminazione di qualsiasi tipo, prolifico per l'esercizio della libertà di associazione e di rappresentanza sindacale dei lavoratori.
- ✓ il rispetto e la valorizzazione del lavoro di ciascun dipendente, l'incentivo al miglioramento delle competenze individuali e del lavoro di gruppo, la promozione di strumenti di flessibilità per conciliare

lavoro e vita privata e la fidelizzazione dei dipendenti all'attività dell'impresa attraverso l'adesione volontaria a strumenti di partecipazione nei risultati sociali.

- ✓ La promozione della parità di genere, evitando ogni forma di discriminazione sulla base di sesso, religione, orientamento sessuale, nazionalità ed etnia.
- ✓ la tutela e la valorizzazione della dignità del lavoro attraverso la selezione di fornitori strategici che rispondono agli standard qualitativi di BionIT Labs, che ripudiano il lavoro forzato e minorile e tutelano la salute e la sicurezza dei lavoratori e i loro diritti di associazione e libertà sindacale.
- ✓ la tutela della salute dei nostri clienti passa anche attraverso la tutela e il rispetto dell'ambiente esterno in ogni momento della vita aziendale. BionIT Labs promuove l'efficienza energetica dei propri processi produttivi e il rispetto delle normative volte a tutelare il corretto smaltimento dei rifiuti.

La Direzione Generale di BionIT Labs si impegna inoltre a:

- ✓ stabilire obiettivi ed indicatori misurabili, durante il riesame periodico da parte del management per monitorare adeguatamente l'Organizzazione.
- ✓ essere conforme al Regolamento (UE) 2017/745 e rispondente ai requisiti delle Norme ISO 9001, ISO 13485.
- ✓ svolgere il ruolo di Fabbrikante di dispositivi medici ai sensi del Regolamento (UE) 2017/745.
- ✓ Comunicare e condividere gli obiettivi con tutto il team.
- ✓ mantenere attivo e migliorare continuamente l'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità aziendale, strumento utilizzato per tenere sotto controllo l'andamento dei processi e quindi dell'azienda.
- ✓ diffondere e supportare la presente Politica Aziendale con le risorse e i mezzi più idonei, verificandone costantemente l'applicazione.
- ✓ incoraggiare ogni persona in azienda a promuovere iniziative e idee volte al perseguimento degli obiettivi aziendali a supporto del miglioramento dell'azienda.
- ✓ garantire formazione e training ai propri dipendenti.

Appendice: Politica su uguaglianza di genere e diversità

La promozione dell'uguaglianza di genere e della diversità è integrata in diversi elementi della strategia e delle attività della nostra azienda, tra cui risorse, pubblicazioni, raccolta dati, monitoraggio dei dati, contenuti e formazione.

Diversità

Seguiamo i valori fondamentali delle Nazioni Unite menzionati nell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, che promette di "non lasciare indietro nessuno". Vorremmo creare un ambiente che offra una forza lavoro equilibrata dal punto di vista del genere, inclusiva e diversificata. Vogliamo adottare le misure necessarie per garantire la dignità di ogni individuo e creare un ambiente di lavoro dove ognuno sia rispettato dai propri pari e libero da ogni forma di discriminazione e abuso.

Tolleranza zero per molestie o discriminazioni

BionIT Labs segue una politica di tolleranza zero per molestie e discriminazioni basate su etnia, genere, identità sessuale o disabilità.

1. Antirazzismo e discriminazione

Vogliamo che le nostre nuove posizioni lavorative siano aperte a tutti. Uno dei nostri obiettivi è quello di creare in futuro un team maggiormente diversificato. Consideriamo la diversità come un vantaggio, poiché le persone con culture e patrimoni diversi possono aggiungere nuove opinioni e idee al lavoro del gruppo, facilitando il successo delle nostre aziende in diversi mercati. Siamo disposti a dedicare tutte le risorse disponibili per offrire pari opportunità e inclusione.

2. Uguaglianza di genere

Secondo le Nazioni Unite, l'uguaglianza di genere si riferisce a "pari diritti, responsabilità e opportunità di donne e uomini e ragazze e ragazzi".¹

In BionIT Labs garantiamo l'uguaglianza di genere applicando i principi e le pratiche di equità e diversità durante tutto il ciclo di vita del lavoro, perché crediamo fermamente che l'uguaglianza di genere porti benefici diretti in termini di maggiore crescita e innovazione, diversità di opinioni e stabilità per l'azienda.

Infatti, secondo uno studio di McKinsey, l'uguaglianza di genere ha un forte legame positivo con la performance finanziaria di un'azienda. Le aziende con più donne in ruoli dirigenziali hanno il 25% in più di probabilità di generare maggiori entrate².

a. Equilibrio vita-lavoro e attenzione ai valori della famiglia

I congedi di maternità e paternità sono garantiti secondo il diritto del lavoro italiano. Dopo il completamento del congedo parentale, ai dipendenti sono garantite le stesse responsabilità e orari di lavoro di prima del

¹ <https://www.un.org/womenwatch/osagi/conceptsanddefinitions.htm>

² <https://www.mckinsey.com/featured-insights/diversity-and-inclusion/diversity-wins-how-inclusion-matters>



congedo, salvo diversi accordi con il datore di lavoro in merito all'orario di lavoro. Ove possibile, forniremo orari di lavoro flessibili per consentire la conciliazione tra lavoro e vita familiare.

b. Uguale retribuzione per tutti i sessi

Un grande obiettivo sull'uguaglianza di genere presso BionIT Labs è l'obiettivo di essere trasparenti sui salari e fornire a ogni persona un salario equo che dipenda dalla posizione e dalle funzioni lavorative, e non è affatto influenzato dal genere. Per fare ciò, forniamo una chiara ripartizione dello stipendio di una persona in base alle attività, responsabilità e posizione del dipendente.

c. Violenza di genere e prevenzione delle molestie sessuali

La sicurezza è uno dei valori fondamentali della nostra azienda e la consideriamo una necessità imprescindibile per fornire uno spazio di lavoro sicuro, libero da violenza di genere e molestie sessuali.

Per prevenire qualsiasi incidente che coinvolga la violenza di genere e per la prevenzione delle molestie sessuali, il profilo della nostra azienda si basa su una formazione volta a informare e sensibilizzare tutti nostri dipendenti sull'uguaglianza di genere.

Inoltre, adotteremo un approccio comunicativo libero da pregiudizi di genere, mirando a bilanciare la rappresentanza di uomini e donne nelle campagne di comunicazione interne ed esterne.

d. Parità di genere nelle assunzioni e parità di genere nella leadership

Per reclutamento e avanzamento di carriera di collaboratori e tirocinanti di BionIT Labs, ci assicuriamo una concreta sensibilità per la parità di genere. BionIT Labs sosterrà lo sviluppo della carriera dei suoi collaboratori e tirocinanti con particolare attenzione alle donne tirocinanti. Le donne tirocinanti beneficeranno di specifiche sessioni di mentoring con i consulenti senior che lavorano per la nostra azienda. Infatti, iniziare una carriera con un ruolo dirigenziale potrebbe essere una sfida, soprattutto per le donne. L'azienda garantirà che i suoi collaboratori e tirocinanti ricevano tutoraggio e supporto adeguati a impostare il loro percorso professionale puntando alla leadership.

3. Inclusione LGBTQ+

Ci impegniamo inoltre a garantire un ambiente inclusivo per tutti i dipendenti LGBTQ+, anche affrontando i rischi e le preoccupazioni relative alla mobilità richiesta per tutti i lavori presso la nostra azienda. Riteniamo che i vantaggi di un ambiente di lavoro inclusivo LGBTQ+ vadano oltre il far sentire sicuri e validi i dipendenti di tutte le espressioni di genere e sessualità. Il nostro obiettivo principale è fornire uno spazio in cui questi valori siano la norma, piuttosto che qualcosa su cui lavorare. Siamo consapevoli che fornire uno "spazio sicuro" per tutti gioverà anche alla nostra azienda in termini di redditività e produttività.

Secondo uno studio chiamato "LGBT 2020 – LGBT Diversity Show Me the Business Case", che considera solo il contesto USA, se le aziende implementassero politiche di inclusione per i propri dipendenti LGBTQ+ si risparmierebbero 9 miliardi di dollari all'anno. Nello stesso studio, è stato notato che oltre il 40% delle persone lesbiche, gay e bisessuali, così come quasi il 90% delle persone transgender, ha subito discriminazioni, molestie o maltrattamenti sul lavoro³. Questi numeri sono inaccettabili per noi, poiché crediamo che ogni individuo debba essere trattato allo stesso modo.

³ <https://www.outnowconsulting.com/market-reports/lgbt-diversity-show-me-the-business-case-report.aspx>



Siamo consapevoli che esiste anche un costo legato alla discriminazione, poiché il benessere emotivo può avere un forte impatto sulle prestazioni di un dipendente. Facciamo tutto ciò che è in nostro potere per garantire un ambiente di lavoro equo e stimolante.

Pertanto, forniamo formazione ai nostri dipendenti e alle persone in posizioni dirigenziali, per informarli sulle definizioni di genere, i problemi nella comunità LGBTQ+ e altri argomenti necessari per discutere, al fine di fornire un ambiente sicuro.

4. Inclusione per persone con disabilità

Circa il 15% della popolazione mondiale vive con qualche forma di disabilità. Garantire un ambiente di lavoro inclusivo per le persone con disabilità è un obiettivo importante rispetto agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

Crediamo sia anche una nostra Mission quella di supportare le persone con disabilità e sostenere le Nazioni Unite nei suoi sforzi per l'eliminazione della povertà. Ci assicuriamo che tutti i nostri dipendenti abbiano pari accesso alle opportunità di lavoro e la possibilità di crescere nella nostra azienda. Infatti, insieme alla nostra Mission aziendale che si fonda sull'obiettivo di dare vita a tecnologie innovative che possono migliorare concretamente la qualità della vita delle persone, affrontiamo la stessa sfida sul posto di lavoro, con l'obiettivo di creare un mondo più equo e accessibile.

Date: 01/01/2023

Giovanni Antonio Zappatore

Amministratore Delegato